

Nieuwsbrief

Pensioenen

In dit nummer

Bestuur onderzoekt fusie	1
Verf koopt kleine pensioenen af	1
Pensioenverwachting vaak te hoog	2
Hoe gaat het met ons pensioenfonds?	3
Uw pensioenreglement verandert	4
Samen uw pensioen regelen	4

Nr 5 mei 2011



Bestuur onderzoekt fusie

Het bestuur van het pensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie onderzoekt of het verstandig is om met een ander pensioenfonds samen te gaan. Het bestuur heeft dit onderwerp al vaker besproken. Op dit moment onderzoekt het bestuur of er een samenwerking met een ander pensioenfonds mogelijk is. In dit 'haalbaarheids-onderzoek' wordt bekeken in hoeverre de regeling van pensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie past in de regeling van dit pensioenfonds. Ook bekijkt het bestuur de financiële mogelijkheden. Uiteraard houdt het bestuur hierbij de belangen van de deelnemers goed in de gaten.

Het onderzoek is nog niet klaar. Als er nieuws is, kunt u dit lezen op de website. Daar plaatst het bestuur berichten over de laatste ontwikkelingen.

Verf koopt kleine pensioenen af

In sommige situaties mag het pensioenfonds uw pensioen in één keer uitbetalen. U krijgt uw pensioen dan direct en in één keer. Dit heet afkopen. Het pensioenfonds mag uw pensioen alleen afkopen als uw pensioen minder is dan € 427,29 bruto per jaar (afkoopgrens 2011).

Het bestuur van het fonds wil deze kleine pensioenen in één keer uitkeren aan de deelnemers. Daarmee start het fonds in de loop van dit jaar.

Wanneer mag het pensioenfonds kleine pensioenen afkopen?

- Als u stopt met werken in de verf- en drukinktindustrie. U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen mee te nemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Daarom moet het fonds twee jaar wachten voordat het uw pensioen afkoopt.
- Als u overlijdt en uw partner en/of kinderen recht hebben op een partner- of wezenpensioen.

- Als u gaat scheiden en uw partner recht heeft op een bijzonder partnerpensioen.

Wat betekent dat voor u?

Is uw opgebouwde pensioen minder dan € 427,29 bruto per jaar? En voldoet u aan één van bovenstaande voorwaarden? Dan krijgt u in de loop van het jaar een brief van het pensioenfonds. Heeft u meer dan € 427,29 bruto per jaar opgebouwd? Dan verandert er niets.



Pensioenverwachting vaak te hoog

Veel mensen hebben een te hoge verwachting van hun pensioen. Zo verwachten drie op de vijf mensen een pensioen van zeventig procent of meer van hun laatstverdiende brutoloon. Het werkelijke pensioen ligt vaak veel lager.

Hoe staat het met uw pensioenkennis? Weet u hoeveel pensioen u vanaf uw 65ste krijgt? Zolang u nog werkt, staat u er misschien niet bij stil. Toch is het belangrijk om daar nu al over na te denken. Want ook na uw 65ste wilt u uw geldzaken goed op orde hebben.

Bouwt u genoeg pensioen op?

Er wordt vaak gezegd dat zeventig procent van het laatstverdiende brutosalairis een goed pensioen is. Maar lang niet iedereen krijgt 70% van zijn laatstverdiende salaris. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt onder andere af van uw salaris en het aantal jaren dat u heeft gewerkt.

Uw pensioenoverzicht geeft u een goed beeld van wat u later kunt verwachten. Ook ziet u hoeveel pensioen u al heeft opgebouwd. Heeft u ook pensioen opgebouwd bij andere pensioenfondsen? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. Tel hier ook uw AOW-uitkering en uw eventuele spaargeld en/of lijfrente bij op. U kunt uw pensioengegevens ook bekijken op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Zo krijgt u een beeld of uw pensioen straks voldoende is. En kunt u beslissen of aanvulling van uw pensioen nodig is. Schakel eventueel een financieel adviseur in om u te helpen.

Uw pensioenoverzicht

In mei ontvangt u uw jaarlijkse pensioenoverzicht. Dit overzicht geeft u een goed beeld van het pensioen dat u later kunt verwachten. En van het pensioen dat u al heeft opgebouwd. Bewaar uw pensioenoverzichten goed. Zo houdt u overzicht van uw pensioen.

Meer weten over uw pensioen? Ga dan naar www.verfpensioen.nl of www.drukinktpensioen.nl.

Uw pensioen online

Weet u hoeveel pensioen u opbouwt? En hoeveel AOW u krijgt? De meeste Nederlanders hebben geen flauw idee. Zeker niet als ze bij verschillende werkgevers en pensioenfondsen pensioen hebben opgebouwd. Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl ziet u precies hoe u ervoor staat met uw pensioen en AOW.

Uw inkomen na uw 65ste

Uw toekomstige inkomen bestaat uit de volgende drie onderdelen:

Ouderdompensioen

Gaat u met pensioen? Dan krijgt u maandelijks een pensioenuitkering van het pensioenfonds voor de Ver- en Drukinkindustrie. De uitkering loopt door tot uw overlijden. Dit noemen we ouderdompensioen. Misschien heeft u ook pensioen opgebouwd bij een ander fonds. Ook van dat fonds krijgt u dan een ouderdompensioen.

AOW

Vanaf 65 jaar ontvangt iedereen een AOW-uitkering van de overheid. AOW staat voor Algemene Ouderdomswet. Waarschijnlijk wordt de AOW-leeftijd in de toekomst verhoogd.

Let op: Werkt of woont u (tijdelijk) in het buitenland? Dan wordt uw AOW-uitkering lager. Kijk voor meer informatie over de AOW-uitkering op www.svb.nl.

Eigen geld

Sommige mensen vullen hun pensioeninkomen aan met eigen geld. Bijvoorbeeld via een lijfrente, spaargeld of beleggingen.



Hoe gaat het met ons pensioenfonds?

Het pensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie heeft een moeilijke tijd achter de rug. Net als veel andere fondsen. Dit komt door de financiële crisis. Het fonds schreef daarom een herstelplan. In dit plan staan alle maatregelen die het fonds neemt om binnen vijf jaar weer financieel gezond te worden. Uiterlijk op 31 december 2013 moet het pensioenfonds weer financieel gezond zijn.

Het beleggingsbeleid is onderzocht

De Nederlandsche Bank heeft in 2009 het beleggingsbeleid van alle pensioenfondsen onderzocht. Naar aanleiding van dit onderzoek stelde het bestuur van het pensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie een plan van aanpak op om beter grip te krijgen op de beleggingen.

In 2010 is er een aantal verbeteringen doorgevoerd. Ook heeft het bestuur de vermogensbeheerder geëvalueerd. De Nederlandsche Bank heeft aangegeven dat er zichtbaar veel is gedaan en dat het bestuur veel stappen heeft gezet. Dit jaar werkt het pensioenfonds aan verdere verbeteringen. Onderdeel hiervan is het besluit hoe het beleggingsbeleid moet veranderen.



Uw pensioen is verlaagd

Omdat het herstel van het pensioenfonds in 2010 achterliep op het herstelplan, moest het fonds extra maatregelen nemen. Daarom werden per 1 januari 2011 de pensioenen verlaagd en werd de pensioenpremie verhoogd. Eind 2010 ontving u een brief hierover.

Hoe nu verder?

Eind 2010 evalueerde het bestuur van het fonds de voortgang van het herstel van de financiële situatie. Dit deed het op basis van recente gegevens, actuele economische verwachtingen, het huidige beleid en de doorgevoerde herstelmaatregelen. Hieruit bleek dat het herstel van

het pensioenfonds door de maatregelen en economische ontwikkelingen voorloopt op het herstelplan. Dat is goed nieuws. Dat betekent dat het voornamelijk niet nodig is om aanvullende herstelmaatregelen aan te kondigen per 1 april 2012.

Eind maart was onze dekkingsgraad 97,2%. Dit is hoger dan het herstel volgens het herstelplan. Toch heeft het fonds nog een lange weg te gaan. De dekkingsgraad is immers nog steeds lager dan de minimaal vereiste dekkingsgraad van 105%. Het bestuur houdt de financiële positie daarom doorlopend in de gaten. Via onze website houden wij u op de hoogte van actuele ontwikkelingen.

Wat is de dekkingsgraad?

Of een fonds 'gezond' is, kunnen we zien aan de dekkingsgraad. Is de dekkingsgraad 100%? Dan hebben we precies genoeg geld in kas om alle (opgebouwde) pensioenen nu en in de toekomst te betalen. Volgens de wet moet de dekkingsgraad minimaal 105% zijn. Dan hebben we wat reserve voor slechtere tijden.

Waarom daalde de dekkingsgraad?

Eind 2009 leek de financiële situatie van het fonds zich goed te herstellen. Helaas daalde de dekkingsgraad in 2010 opnieuw. Dit kwam door:

- De hogere levensverwachting. Doordat mensen steeds ouder worden, moet het pensioenfonds langer pensioen uitbetalen. We moeten dus meer geld in kas hebben.
- De rente daalde. En hoe lager de rente hoe hoger het bedrag dat nu in kas moet zijn.





Colofon

Uitgave: Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie
Realisatie: Syntrus Achmea Pensioen Beheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie
Vormgeving: Vormplan design, Amsterdam
Fotografie: Yon Gloudemans

Deze Nieuwsbrief is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontlenen. Ons reglement is altijd leidend.

Uw pensioenreglement verandert

Ons bestuur heeft het pensioenreglement op een aantal punten aangepast. Wij leggen u kort uit wat er verandert. Wilt u weten hoe het reglement er uitziet? Kijk dan op www.verfpensioen.nl of www.drukinktpensioen.nl.

Geen premie, geen recht

U bouwt pensioen op bij het pensioenfonds. Hiervoor betalen u en uw werkgever premie. Soms komt het voor dat een werkgever onterecht geen pensioenpremie aan het pensioenfonds betaalt. Het pensioenfonds zorgt er dan voor dat u daar niet de dupe van wordt. Meestal bouwt u dan toch gewoon pensioen op.

Het pensioenfonds voor de Verf en Drukinktindustrie maakt wel vier uitzonderingen:

- Als er boze opzet is. Namelijk als de werkgever de premie doelbewust niet betaalt én u daarmee instemt.
- Als de werkgever failliet gaat of

betalingproblemen heeft, dan moet het UWV de pensioenpremie vergoeden.

- Als de werkgever niet in Nederland is gevestigd en zich niet bij ons pensioenfonds heeft aangemeld. En als ons pensioenfonds niet kon weten dat het werknemers in Nederland laat werken.
- Als om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioen aan de deelnemer toekent.

In deze gevallen geldt: geen premie, geen recht. Ons pensioenfonds hoeft de opbouw en betaling van pensioen dan niet voort te zetten.

Aanpassing rekenfactoren

Flexibiliseringsfactoren

Bij uw pensioen zijn er flexibele mogelijkheden. Zo kunt u uw pensioen afstemmen op uw persoonlijke situatie. Wilt u bijvoorbeeld uw partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdoms-

pensioen? Of juist andersom? Of wilt u eerder met pensioen? In deze situaties maken wij een berekening. Hiervoor gebruiken wij bepaalde rekenfactoren. Deze noemen we de flexibiliseringsfactoren. We passen deze factoren per 1 juli 2011 aan. U vindt de flexibiliseringsfactoren in het pensioenreglement.

Afkoop klein pensioen

In het reglement staat dat we kleine pensioenen in één keer mogen afkopen. U krijgt uw pensioen dan in één keer. Het geldt alleen voor pensioenen die lager zijn dan € 427,29 bruto per jaar. We berekenen de afkoopwaarde van kleine pensioenen met behulp van de afkoopfactoren. Deze factoren zijn per 1 mei 2011 ingevoerd. U vindt ze in het pensioenreglement.

Op pagina 1 leest u meer over afkoop.

Samen uw pensioen regelen

Uw pensioen kunt u beter samen regelen dan alleen. Het pensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie doet dat voor iedereen in onze bedrijfstak. Met zo'n gezamenlijk pensioen zijn de kosten, risico's en invloed beter verdeeld. Zo blijft er meer geld over voor uw pensioen.

Wilt u meer weten over de voordelen van een collectief pensioen?

Op www.samenstajijsterk.nl leest u meer over de voordelen van collectief pensioen. Niet alleen met tekst maar ook met filmpjes en antwoorden op veelgestelde vragen.

Meer weten?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met ons Klant Contact Center op het telefoonnummer 0900 – 22 55 783 (4 cent per minuut). Of kijk op onze website www.verfpensioen.nl of www.drukinktpensioen.nl.