

STATUTEN

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE VERF- EN DRUKINDUSTRIE

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie.
2. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Definities

In deze statuten en het pensioenreglement wordt verstaan onder:

- a. het fonds:
de in artikel 1 bedoelde stichting;
- b. de wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- c. de werkgever:
de natuurlijke of rechtspersoon, die in een onderneming de bereide verfindustrie en/of de drukinktindustrie uitoefent;
- d. de bereide verf- en/of drukinktindustrie: de industrie die zich bezighoudt met het vervaardigen van:

verf:
organische deklagen (coatings), verven, vernissen, lakken, pastaverven, plamuren, stopverven, welpasta's, afdichtingsmaterialen (kitten), kunststof gebonden pleisters, waterverven in poedervorm, meercomponenten verven, verfverharders, spuitpoeders c.q. poedercoatings, siccatieven, wegenmarkeringsproducten, pigmentpreparaten, bewerkte plantaardige oliën, verfverduunningsmiddelen, beitsen, verfabijtmiddelen en vulmassa's, zowel op één- als meercomponenten-basis;

drukinkt:
vernissen, drukinkten en aanverwante producten, waaronder mede worden verstaan hulpmiddelen zoals droogstoffen, verdunningsmiddelen en pasta's die de eigenschappen van inkt beïnvloeden;
- e. de aangesloten werkgever:
de werkgever, die overeenkomstig het bepaalde in artikel 4 als zodanig bij het fonds is ingeschreven;
- f. de werknemer:
degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in loondienst is van een aangesloten werkgever, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.

De directeur-grootaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid van wie vóór 1 januari 2008 de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht, wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de Invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld, als vóór 1 januari 2008 aan het fonds schriftelijk te kennen is gegeven dat van deze onderbrengingsmogelijkheid gebruik wordt gemaakt;

- g. de pensioengerechtigde:
dege voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
- h. accountant:
een accountant als bedoeld in artikel 2:393, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek;
- i. de Nederlandsche Bank:
De Nederlandsche Bank N.V.;
- j. de directeur-grootaandeelhouder:
 - a. de persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
 - b. de indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
 - c. de houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

Artikel 2A

Vrijwillige aansluiting

1. Vrijwillige aansluiting is mogelijk voor de natuurlijke of rechtspersoon, die in een onderneming:
 - een met de bereide verfindustrie en/of de drukinktindustrie verwant bedrijf uitoefent;
 - het bedrijf uitoefent van het importeren van en/of het handelen in verfproducten en drukinkten, dan wel grondstoffen voor de fabricage van verfproducten en drukinkten.
2. Vrijwillige aansluiting als bedoeld in het eerste lid is slechts mogelijk indien:
 - a. de loonontwikkeling bij de natuurlijke of rechtspersoon ten minste gelijk is aan de loonontwikkeling die geldt voor werkgevers als bedoeld in artikel 2, onderdeel c, en de natuurlijke of rechtspersoon deelneemt in de sociale fondsen die voor die werkgevers actief zijn of zullen zijn; of
 - b. er sprake is van een groepsverhouding tussen de natuurlijke of rechtspersoon en een werkgever; of
 - c. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de natuurlijke of rechtspersoon wel onder de werkingssfeer van het fonds viel.
3. De vrijwillige aansluiting wordt neergelegd in een overeenkomst tussen het fonds en de vrijwillig aan te sluiten onderneming. Het fonds is bevoegd in deze uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting nadere voorwaarden te stellen.

Artikel 3

Werkingsfeer, doel en middelen

1. De werkingssfeer van het fonds betreft de werkgevers in de zin van deze statuten.
2. Het fonds heeft ten doel binnen de kring van de aangesloten werkgevers en overeenkomstig de bepalingen van deze statuten, het pensioenreglement en het prepensioenreglement van het fonds, werknemers alsmede overige belanghebbenden te beschermen tegen geldelijke gevolgen van ouderdom en overlijden.
3. Het fonds tracht dit doel te bereiken door:
 - a. overeenkomstig de bij het pensioenreglement te stellen regelen uitkeringen toe te kennen bij ouderdom en overlijden;
 - b. overeenkomstig de bij het prepensioenreglement te stellen regelen uitkeringen toe te kennen bij ouderdom;
 - c. andere wettige middelen, die tot het bereiken van het doel bevorderlijk kunnen zijn.
4. Het fonds werkt volgens een actuariële en bedrijfstechnische nota. In deze nota is een omschrijving opgenomen van de wijze waarop uitvoering wordt gegeven aan het bepaalde bij en krachtens hoofdstuk 6 van de Pensioenwet. Het bestuur van het fonds legt de nota alsmede iedere wijziging daarvan onverwijld over aan de Nederlandsche Bank.

Artikel 4

Aangesloten werkgevers

Aangesloten werkgever is de werkgever, die:

- a. onder de werkingssfeer van het fonds en onder de verplichtstelling krachtens artikel 2 van de wet valt, of
- b. niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar die op een daartoe strekkend verzoek ten behoeve van zijn werknemers of een groep van zijn werknemers door het bestuur als zodanig is aanvaard en die hiertoe een uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting heeft gesloten met het fonds.

Het fonds is bevoegd bij het aangaan van een uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting als bedoeld onder b nadere voorwaarden te stellen.

Artikel 5

Deelnemers

1. Deelnemer is:
 - a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds krachtens artikel 2 van de wet;
 - b. de werknemer, die niet verplicht zijnde tot deelneming in het fonds, ingevolge een door het fonds met zijn werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting door het bestuur als deelnemer is toegelaten;
 - c. degene, die deelnemer was als bedoeld onder a of b en de deelneming individueel voortzet.
2. De toelating van een deelnemer als bedoeld in het vorige lid, onder b, is alleen mogelijk indien de werkgever voor alle werknemers in zijn dienst, die tot eenzelfde groep behoren, toelating verzoekt.
3. Voortzetting van de deelneming als bedoeld in het eerste lid, onder c, geschiedt op de wijze en onder de voorwaarden als bepaald bij of krachtens het pensioenreglement.
4. De hoedanigheid van deelnemer als bedoeld in het eerste lid van dit artikel wordt, wanneer deze zou eindigen of al is geëindigd, behouden respectievelijk herkregen, indien en zolang de premie ingevolge de bepalingen van het pensioenreglement in verband met zijn arbeidsongeschiktheid geacht wordt voor hem aan het fonds te zijn voldaan.

Artikel 6

Aanmelding

De aangesloten werkgever is gehouden de in zijn dienst zijnde werknemers, die verplicht zijn tot deelneming, op een door het bestuur bepaalde wijze als deelnemers bij het fonds aan te melden, zodra de verplichting tot deelneming ontstaat.

Artikel 7

Bestuur

1. Het bestuur van het fonds bestaat uit 8 leden en een gelijk aantal plaatsvervangende leden.
2. De leden en de plaatsvervangende leden van het bestuur worden aangewezen met inachtneming van het beginsel van pariteit van werkgevers- en werknemersleden. Dezelfde pariteit wordt in acht genomen ten aanzien van de leden en eventuele plaatsvervangende leden van door het bestuur uit zijn midden aan te wijzen commissies.

- 3 Van de leden van het bestuur worden benoemd:
- vier leden door de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten (VVVF), gevestigd te 's-Gravenhage, gehoord de aangesloten werkgevers;
 - twee leden door FNV Bondgenoten, gevestigd te Utrecht;
 - één lid door de CNV BedrijvenBond, gevestigd te Houten;
 - één lid door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening, gevestigd te Culemborg.

De plaatsvervanger van elk lid wordt benoemd door de organisatie die het lid benoemde en, indien het een werkgeverslid betreft, gehoord de aangesloten werkgevers. Bij ontstentenis van een bestuurslid treedt zijn plaatsvervanger als zodanig op.

4. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter, een secretaris en een plaatsvervangend secretaris.
5. De functies van voorzitter en plaatsvervangend voorzitter worden in de even kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de oneven kalenderjaren door werknemersleden. Omgekeerd worden de functies van secretaris en plaatsvervangend secretaris in de oneven kalenderjaren vervuld door werkgeversleden en in de even kalenderjaren door werknemersleden.
6. De leden van het bestuur hebben zitting voor een tijdvak van drie jaren, doch zijn na afloop van deze periode terstond opnieuw benoembaar.
7. Behalve door periodiek aftreden eindigt het lidmaatschap van het bestuur door:
- a. bedanken;
 - b. overlijden;
 - c. een daartoe strekkend besluit van de organisatie of organisaties, welke het lid benoemde of benoemden en, indien het een werkgeverslid betreft, gehoord de aangesloten werkgevers;
 - d. een daartoe strekkend besluit van het bestuur, als bedoeld in artikel 10, derde lid, en/of het tiende en elfde lid van dit artikel, voorzover betrekking hebbend op ontslag van een bestuurslid.
8. In een vacature wordt zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan voorzien door de organisatie of organisaties, welke gelet op het bepaalde in het derde lid daarvoor in aanmerking komt of komen. Bij vervulling van een tussentijdse vacature heeft het nieuwe lid zitting tot het einde van de lopende drie-jaarlijkse periode, doch is na afloop van die termijn terstond opnieuw benoembaar. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
9. Hetgeen in deze statuten is bepaald ten aanzien van de leden van het bestuur, geldt evenzeer voor de plaatsvervangende leden.
10. Met in achtneming van het bepaalde in het elfde lid van dit artikel, kan een bestuurslid door het bestuur worden geschorst of ontslagen indien het desbetreffende bestuurslid:
- a. naar het oordeel van het bestuur niet (naar behoren) functioneert;
 - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of reglementen van het fonds;
 - c. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of de belangen van het fonds worden geschaad;
 - d. een taak of functie uitvoert die niet verenigbaar is met het bestuurslidmaatschap.

Een bestuursbesluit tot schorsing of ontslag geschiedt schriftelijk door het bestuur met opgave van redenen en is onmiddellijk van kracht.

11. Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd in de gevallen als genoemd in het tiende lid van dit artikel, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid geboden om te worden gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te verantwoorden.
In afwijking van het bepaalde in artikel 8, derde en zesde lid, dient een besluit tot schorsing te worden genomen met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens schorsing wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag eindigt door het verloop van die termijn.
In afwijking van het bepaalde in artikel 8, derde en zesde lid, dient een besluit tot ontslag te worden genomen met ten minste tweederde van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin alle bestuursleden aanwezig zijn, met dien verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens ontslag wordt beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten.
12. Het bestuur kan – in geval een bestuurslid naar het oordeel van het bestuur onvoldoende functioneert – de benoemende partij vragen een ander bestuurslid te benoemen.
13. Het bestuur legt een procedure vast voor een periodieke evaluatie van het functioneren van het bestuur als geheel en van de individuele bestuursleden.

Artikel 7A

Dagelijks beleid, deskundigheid bestuur

1. Het dagelijks beleid van het fonds wordt bepaald door het bestuur.
2. De deskundigheid van het bestuur van het fonds dient naar het oordeel van de Nederlandsche Bank voldoende te zijn met het oog op de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden.
3. De voornemens, de handelingen of de antecedenten van de bestuursleden mogen de Nederlandsche Bank geen aanleiding geven tot het oordeel dat, met het oog op de belangen, bedoeld in het tweede lid, de betrouwbaarheid van de bestuursleden niet buiten twijfel staat.
4. De bestuursleden richten zich bij de vervulling van hun taak naar de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden en zij zorgen ervoor dat deze personen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.
5. Het bestuur van het fonds brengt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf ter kennis aan de Nederlandsche Bank.
6. Een wijziging als bedoeld in het vijfde lid wordt niet doorgevoerd indien de Nederlandsche Bank binnen zes weken na ontvangst van de melding, of, indien de Nederlandsche Bank om nadere gegevens of inlichtingen heeft verzocht, binnen zes weken na ontvangst van die gegevens of inlichtingen aan het bestuur van het fonds bekend maakt dat zij niet met de voorgenomen wijziging instemt.
7. Indien zich een wijziging voordoet van de antecedenten, bedoeld in het derde lid, stelt het bestuur van het fonds de Nederlandsche Bank daarvan schriftelijk in kennis.

Artikel 8

Bestuursvergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter of ten minste vier leden zulks wenselijk achten, doch ten minste éénmaal per jaar.
2. De vergaderingen van het bestuur worden geleid door de voorzitter of plaatsvervangende voorzitter en bij beider afwezigheid door de oudste in anciënniteit van de aanwezige bestuursleden. Indien in laatstgenoemd geval twee of meer bestuursleden een gelijke anciënniteit hebben treedt de oudste in jaren als voorzitter op.
3. Geldige besluiten kunnen, tenzij de statuten daaromtrent anders bepalen, genomen worden in vergaderingen, waarin ten minste twee werkgeversleden en twee werknemersleden aanwezig zijn.
4. Indien in een vergadering geen besluiten kunnen worden genomen, daar niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kunnen in die vergadering over de voorstellen waaromtrent wegens het ontbreken van het quorum in de eerste vergadering geen besluit kon worden genomen, besluiten worden genomen, mits ten minste één werkgeverslid en één werknemerslid aanwezig zijn.
5. Indien de voorzitter en de secretaris dit wenselijk achten, kunnen in afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden besluiten schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van het bestuur binnen de daarvoor door de voorzitter gestelde termijn bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
6. De besluiten van het bestuur worden, voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, genomen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen en stemmen van onwaarde worden als niet uitgebrachte stemmen beschouwd.
7. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt, behoudens indien de verkiezing bij acclamatie plaatsvindt, bij gesloten en ongetekende briefjes.
8. Bij staking van stemmen over zaken wordt het nemen van een besluit tot een volgende vergadering uitgesteld. Indien de stemmen dan wederom staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Bij staking van stemmen over personen beslist het lot.
9. De leden van het bestuur hebben in de vergadering van het bestuur ieder één stem, indien de aantallen van de ter vergadering aanwezige werkgeversleden en werknemersleden even groot zijn. Is dit niet het geval, dan brengt ieder van de werkgevers- respectievelijk van de werknemersleden van het bestuur evenveel stemmen uit als er leden van de andere groep aanwezig zijn.

Artikel 9

Oproeping voor vergaderingen van het bestuur

1. De oproeping voor vergaderingen van het bestuur geschiedt in opdracht van de voorzitter en, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste zeven dagen. De oproeping voor vergaderingen van het bestuur, die op verzoek van de leden bijeen worden geroepen, geschiedt schriftelijk in opdracht van deze leden en op een termijn van ten minste zeven dagen.
2. De oproeping vermeldt, behalve het tijdstip en de plaats der vergadering, de te behandelen onderwerpen.
3. In de vergaderingen, welke niet op de voorgeschreven wijze zijn bijeengeroepen, kunnen slechts besluiten worden genomen, indien alle leden van het bestuur aanwezig zijn.

Artikel 10

Bestuursbevoegdheden

1. Het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de statuten, het pensioenreglement, het prepensioenreglement en het reglement overgangsregelingen. Het is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking binnen de kring van de doelstelling van het fonds. Dat geldt ook voor het sluiten van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen.,
2. Het bestuur vertegenwoordigt het fonds in en buiten rechte. Daarnaast kan het fonds ook in en buiten rechte worden vertegenwoordigd door de voorzitter en de secretaris gezamenlijk. Bij ontstentenis of belet van de voorzitter respectievelijk de secretaris treedt in zijn plaats de plaatsvervangende voorzitter respectievelijk de plaatsvervangende secretaris op.
3. De leden van het bestuur verplichten zich door het aanvaarden van hun benoeming tot geheimhouding van hetgeen hun in hun functie omtrent een bedrijf, beroep of persoon is bekend geworden en voorts van alle aangelegenheden, ten aanzien waarvan het bestuur of de voorzitter geheimhouding heeft opgelegd of waarvan zij het vertrouwelijke karakter moeten begrijpen. Hij die de uit het voorgaande voortvloeiende geheimhouding schendt, kan bij besluit van het bestuur uit zijn functie worden ontheven.
4. Het bestuur kan één of meer zijner bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren aan een of meer door het bestuur uit zijn midden aangewezen commissies of aan de administrateur. Degene aan wie een bevoegdheid is gedelegeerd, is voor de uitoefening van die bevoegdheid verantwoording schuldig aan het bestuur.
5. Ieder bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Artikel 10A

Deelnemersraad

1. Het fonds kent een deelnemersraad bestaande uit zes leden.
2. De leden van de deelnemersraad worden benoemd door het bestuur op voordracht van de werknemersorganisaties en het CSO. Hierbij geldt dat:
 - één lid wordt voorgedragen door het CSO. Dit lid dient pensioengerechtigde te zijn;
 - twee leden worden voorgedragen door de FNV Bondgenoten;
 - twee leden worden voorgedragen door de CNV BedrijvenBond;
 - één lid wordt voorgedragen door De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening.
3. De wijze waarop de leden van de deelnemersraad worden benoemd, de samenstelling van de deelnemersraad alsmede de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de deelnemersraad zijn vastgelegd in een reglement. Dit reglement is met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de Pensioenwet vastgesteld door de deelnemersraad, na voorafgaande goedkeuring door het bestuur.

Artikel 10B

Verantwoordingsorgaan

1. Het fonds kent een verantwoordingsorgaan dat bestaat uit drie personen: een deelnemer, een pensioengerechtigde aangevuld met een vertegenwoordiger van de werkgeversvereniging die betrokken is bij het fonds.
2. Benoeming van de werkgeversvertegenwoordiger geschiedt door het bestuur op voordracht van de Vereniging van Verf- en Drukinktfabrikanten.
3. De deelnemersraad draagt uit zijn midden één lid voor dat de deelnemers vertegenwoordigt en één lid dat de pensioengerechtigden vertegenwoordigt. Benoeming geschiedt door het bestuur. De in het verantwoordingsorgaan benoemde personen die in de deelnemersraad vertegenwoordigers zijn van deelnemers respectievelijk pensioengerechtigden vervullen deze rol ook in het verantwoordingsorgaan.
4. Een lid van het verantwoordingsorgaan wordt ontslagen door het verantwoordingsorgaan indien betrokkene, naar de mening van de overige leden van het verantwoordingsorgaan, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie.
5. Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid van het bestuur en de wijze waarop het is uitgevoerd.
6. De samenstelling van het verantwoordingsorgaan alsmede de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan worden vastgelegd in een door het bestuur vast te stellen reglement. Bij het opstellen van het reglement is het bestuur gebonden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

Artikel 10C

Intern toezicht

1. Het fonds draagt zorg voor de organisatie van een transparant intern toezicht. Daartoe stelt het bestuur ten minste één keer per drie jaar een visitatiecommissie in.
2. De visitatiecommissie bestaat uit ten minste drie onafhankelijke deskundigen.
3. De visitatiecommissie heeft als taak een oordeel te geven over:
 - de beleids- en bestuursprocedures en -processen en de checks en balances binnen het fonds;
 - de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd; en
 - de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.
4. Het bestuur kan de visitatiecommissie ook andere taken opdragen betreffende intern toezicht.
5. Het bestuur stelt een reglement op aan de hand waarvan de visitatiecommissie haar werk uitvoert. Bij het opstellen van het reglement is het bestuur gebonden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.

Artikel 11

Beleggingen

1. Het beleggingsbeleid van het fonds is in overeenstemming met de prudent person-regel.
2. Ter zake van de bewaring van de bezittingen van het fonds zorgt het bestuur voor de nodige waarborgen ter voorkoming van vermogensschade.

Artikel 12

Administrateurs

1. Het administratief en geldelijk beheer van het pensioenreglement, het prepensioenreglement en het reglement overgangsregelingen worden onder verantwoordelijkheid van het bestuur gevoerd door de door het bestuur tot wederopzegging benoemde administrateurs. Een besluit tot benoeming of opzegging van de administrateur kan slechts genomen worden op de wijze als in artikel 17, eerste en tweede lid is bepaald met betrekking tot wijziging van statuten, pensioenreglement, prepensioenreglement en reglement overgangsregelingen.
2. De administrateur woont de vergaderingen van het bestuur bij, tenzij het bestuur in een bijzonder geval anders bepaalt.

Artikel 13

Financiering

1. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten, het pensioenreglement en het prepensioenreglement voortvloeiende pensioenverplichtingen.
2. Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij het beëindigen van de deelname aan het pensioenreglement en het prepensioenreglement kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig zijn gefinancierd.

Artikel 14

Actuaris en accountant

1. Door het bestuur worden een adviserende en een waarmerkende actuaris benoemd. De adviserende actuaris heeft tot taak het bestuur in financiële en actuariële-technische aangelegenheden te adviseren. De waarmerkende actuaris brengt jaarlijks een actuariële verslag uit aan het bestuur en is verantwoordelijk voor de actuariële controle van de jaarverslaglegging. De waarmerkende actuaris geeft een verklaring af over de juistheid van de op de balans en de rekening van baten en lasten voorkomende actuariële posten en het actuariële verslag.
2. Door het bestuur wordt een accountant benoemd die tot taak heeft op de boekhouding geregeld toezicht te houden. De accountant controleert het in artikel 15 bedoelde verslag. De accountant voorziet de jaarrekening van een verklaring omtrent getrouwheid en ondertekent deze, zoals bedoeld in artikel 2:393, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek.
3. De accountant en de adviserende en de waarmerkende actuaris zijn verplicht desgevraagd aan de Nederlandsche Bank inzicht te bieden in de werkzaamheden als bedoeld in het eerste en tweede lid, alsmede aan de Nederlandsche Bank alle overige inlichtingen te verstrekken die in redelijkheid geacht kunnen worden nodig te zijn voor de vervulling van de bij of krachtens de Pensioenwet opgelegde taak.
4. De adviserende en de waarmerkende actuaris en de accountant zijn gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het fonds, waarvan de inzage behoort tot de juiste vervulling van de taak.

Artikel 15

Boekjaar; informatieverplichting de Nederlandsche Bank

1. Het boekjaar van het fonds loopt van 1 januari tot en met 31 december.

2. Het bestuur van het fonds legt aan de Nederlandsche Bank jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening, een jaarverslag en overige gegevens over het verstreken boekjaar over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het fonds gegeven wordt en waaruit ten genoegen van die kamer blijkt dat wordt voldaan aan het bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij het fonds betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
3. Het bestuur van een fonds legt aan de Nederlandsche Bank bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar een actuariel verslag betreffende het fonds over, voorzien van de verklaring van de waarmerkende actuaris.

Artikel 16

Rekening en verantwoording van het bestuur

1. Jaarlijks na afloop van het boekjaar stelt het bestuur een balans, een rekening van baten en lasten en een verslag over de toestand van het fonds vast.
2. Ten blijke van vaststelling van de in het eerste lid genoemde stukken worden deze ondertekend door de voorzitter en de secretaris.
3. Het bestuur draagt zorg, dat de deelnemers en de aangesloten werkgevers van de in het eerste lid genoemde stukken, eventueel in beknopte vorm, kennis kunnen nemen.

Artikel 17

Wijziging van de statuten, het pensioenreglement, het prepensioenreglement of het reglement overgangsregelingen

1. De statuten, het pensioenreglement, prepensioenreglement en het reglement overgangsregelingen kunnen worden gewijzigd bij een besluit van het bestuur. Het bepaalde in artikel 8 is daarbij van toepassing, tenzij daarvan in de volgende leden van dit artikel wordt afgeweken.
2. Een besluit als bedoeld in het eerste lid kan slechts genomen worden:
 - in een bestuursvergadering, waarin ten minste drie/vierde van het totaal aantal leden aanwezig is; en
 - met ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.

Indien geen besluit kon worden genomen, omdat het vereiste aantal bestuursleden niet aanwezig was, wordt binnen een maand een tweede vergadering bijeengeroepen. Is in die vergadering het vereiste aantal bestuursleden weer niet aanwezig, dan kan een besluit worden genomen indien:

- in die vergadering ten minste twee bestuursleden aanwezig zijn, waaronder ten minste één werkgeverslid en één werknemerslid; en
- het besluit wordt genomen met ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen.

3. Indien de voorzitter en de secretaris dit wenselijk achten, kan een besluit als bedoeld in het eerste lid ook schriftelijk van het bestuur worden gevraagd. Het besluit dient echter te worden genomen in een vergadering van het bestuur, indien door één of meer leden van het bestuur bezwaar wordt gemaakt tegen de schriftelijke voorlegging of tegen het voorgelegde ontwerpbesluit.
4. Een wijziging van de statuten, het pensioenreglement, prepensioenreglement en het reglement overgangsregelingen treedt in werking op een door het bestuur bepaald tijdstip.
5. Een wijziging van de statuten wordt in een notariële akte neergelegd.

Artikel 18

Vervallen.

Artikel 19

Overeenkomsten met andere pensioenfondsen

1. Het bestuur is bevoegd met andere pensioenfondsen overeenkomsten te sluiten, welke ten doel hebben om bij overgang van alle deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers van het andere pensioenfonds naar het fonds:
 - a. de verplichtingen van het andere pensioenfonds jegens deze deelnemers, de gewezen deelnemers die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers als welke overgaat tezamen met de overige belanghebbenden geheel of gedeeltelijk over te nemen; of
 - b. aan deze deelnemers, de gewezen deelnemers die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers als welke overgaat tezamen met de overige belanghebbenden aanspraken op pensioen te verlenen over perioden vóór de overgang naar het fonds volgens het pensioenreglement van het fonds.
2. Het bestuur is tevens bevoegd met andere bedrijfstakpensioenfondsen overeenkomsten te sluiten, welke ten doel hebben om bij overgang van alle deelnemers of een bepaalde groep van deelnemers naar het andere bedrijfstakpensioenfonds:
 - a. de verplichtingen van het fonds jegens deze deelnemers, de gewezen deelnemers, die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers, als welke overgaat tezamen met de overige belanghebbenden geheel of gedeeltelijk over te dragen; of
 - b. de aanspraken op pensioen van deze deelnemers, van de gewezen deelnemers, die behoord hebben tot dezelfde groep deelnemers als welke overgaat tezamen met de overige belanghebbenden om te zetten in aanspraken op pensioen over perioden van deelneming in het fonds volgens het pensioenreglement van het andere bedrijfstakpensioenfonds.

3. Het bestuur kan in verband met het in de vorige leden bepaalde ten aanzien van de betrokken deelnemers, gewezen deelnemers tezamen met de overige belanghebbenden, van de bepalingen van de statuten of het pensioenreglement afwijken, mits niet ten nadele van de gezamenlijke rechthebbenden.
4. Het bestuur is ook bevoegd overeenkomsten aan te gaan met andere bedrijfstakpensioenfondsen, ten doel hebbende dat aan degenen die zowel tegenover het fonds als tegenover één of meer dier andere bedrijfstakpensioenfondsen recht hebben op pensioen, de uitbetaling van de pensioentermijnen waarop zij tegenover ieder dier bedrijfstakpensioenfondsen recht hebben, zal plaats hebben door bemiddeling van het fonds of één dier andere bedrijfstakpensioenfondsen.

Artikel 19A

Overeenkomsten ter beperking van pensioenverlies

Het bestuur is bevoegd overeenkomsten te sluiten welke ten doel hebben pensioenverlies bij overgang van een deelnemer van het fonds naar een andere pensioenvoorziening of omgekeerd te beperken.

Artikel 20

Ontbinding en liquidatie van het fonds

1. Het fonds kan worden ontbonden bij een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding van het fonds kan slechts worden genomen in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen vergadering. Het bepaalde in artikel 17, tweede lid, is van toepassing.
2. Indien tot ontbinding wordt besloten treedt het fonds op een door het bestuur te bepalen datum in liquidatie. Tenzij het bestuur een liquidateur benoemt, geschiedt de liquidatie door het bestuur, dat in dat geval aanblijft tot de liquidatie is geëindigd.
3. Tenzij het bepaalde in artikel 19, tweede lid, onder b, toepassing vindt, worden aan de deelnemers en overige belanghebbenden premievrije aanspraken op uitgesteld pensioen toegekend, berekend alsof bij voortbestaan van het fonds de deelneming op de datum van ontbinding van het fonds was beëindigd.
4. Een eventueel overschot wordt zoveel mogelijk aangewend in overeenstemming met het doel van het fonds. Bij een eventueel tekort worden de ten tijde van de liquidatie bestaande pensioenaanspraken van alle deelnemers, gewezen deelnemers of overige belanghebbenden verminderd volgens een schaal, waarin tot uitdrukking komt, dat een groter percentage van de door de nog niet gepensioneerden verworven aanspraken behouden blijft al naarmate de pensioengerechtigde leeftijd van de betrokken deelnemer of gewezen deelnemer dichterbij is gelegen en dat de aanspraken dergenen, die reeds in het genot van pensioen zijn, met het kleinste percentage worden verminderd.

5. Indien het bestuur besluit dat het fonds zich niet langer met de verlening van uitkeringen zal belasten, worden, tenzij het bepaalde in artikel 19, tweede lid, toepassing vindt, door het bestuur lijfrenteverzekeringen aangegaan bij een of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. De aanspraken, welke aan de lijfrenteverzekeringen kunnen worden ontleend, zullen naar aard en omvang zoveel mogelijk gelijk zijn aan de aanspraken, welke tegenover het fonds bestaan.
Van de gesloten lijfrenteverzekeringen moeten bewijsstukken aan betrokkenen worden afgegeven, waarin de gewezen deelnemer en overige belanghebbenden onherroepelijk als begunstigten worden aangewezen, waarin overdracht, verpanding of belening van de verzekerde aanspraken wordt uitgesloten en waarin de mogelijkheid tot afkoop van de verzekerde aanspraken niet ruimer mag zijn geregeld dan in het reglement van het fonds. Zodra de lijfrenteverzekeringen gesloten zijn, zullen de aanspraken jegens de verzekeringsinstelling in de plaats treden van de aanspraken jegens het fonds.
6. De slotrekening van de liquidatie behoeft de goedkeuring van de in artikel 7, derde lid, genoemde organisaties.

Artikel 20A

Overdracht of herverzekering als de Nederlandsche Bank dit nodig acht

Indien de Nederlandsche Bank dit noodzakelijk acht in het belang van de deelnemers, de gewezen deelnemers, of andere belanghebbenden, gaat het fonds binnen de daarvoor door de Nederlandsche Bank gestelde termijn over tot het overdragen of herverzekeren van het uit de aangegane verplichtingen voortspuitende risico door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

Artikel 21

Klachten- en geschillenprocedure

1. Het fonds kent een klachten- en geschillenprocedure. Deze zijn neergelegd in het klachtenreglement en het geschillenreglement. In de reglementen zijn de bepalingen opgenomen die beantwoorden aan de betreffende bepalingen in de Principes voor goed pensioenfondsbestuur, zoals geformuleerd door de Stichting van de Arbeid op 16 december 2005.
2. De belanghebbende kan zich terzake een klacht wenden tot de uitvoerder, en het fonds. Voorts kan de klacht aan de Ombudsman Pensioenen worden voorgelegd. Zodra de belanghebbende de klacht in handen heeft gesteld van een rechtsbijstandverlener zal de Ombudsman Pensioenen zich onbevoegd verklaren en niet (langer) de klacht in behandeling nemen.
3. De belanghebbende kan zich terzake een geschil wenden tot de geschillencommissie, die adviseert. Na het uitbrengen van het advies kan de belanghebbende, indien hij zich niet kan verenigen met het advies, het geschil aan de rechter ter inhoudelijke beoordeling voorleggen. De geschillencommissie zal zich onbevoegd verklaren zodra de belanghebbende het geschil aan de rechter ter beoordeling heeft voorgelegd.

Artikel 22Inwerkingtreding

Deze statuten zijn in werking getreden met ingang van 1 januari 1962 en zijn laatstelijk gewijzigd met ingang van 29 november 2010. (datum verlijden akte door notaris).