

Nieuwsbrief

Pensioenen

In dit nummer

Pensioenakkoord bijna rond 02
Al uw pensioen bij elkaar 02
Twee vragen over partner & pensioen 02
U kunt nog met prepensioen! 03
Meer of minder pensioen voor uw partner? 04
Uw pensioenreglement verandert 04

Nr 6 December 2011

Besluit over fusie valt in 2012

Is het verstandig om een zelfstandig pensioenfonds te blijven?

Of is het beter om samen te gaan met een ander pensioenfonds? Het bestuur onderzoekt of een fusie een goede keus is. Het is nog te vroeg om hierover een besluit te nemen. Een fusie moet zorgvuldig worden voorbereid. Samengaan met een ander pensioenfonds moet voor iedereen goed zijn. De belangen van onze deelnemers staan daarbij voorop.

Waarom denkt het bestuur eigenlijk na over een fusie?

De Nederlandsche Bank stelt steeds hogere eisen aan pensioenfondsbestuurders. Pensioenfondsen beheren een groot geldbedrag en moeten dit zo goed mogelijk doen. Het gaat om

het pensioen van hun eigen deelnemers. In de financiële wereld is er veel aan de hand. Denk maar aan de Europese schulden-crisis en de lage dekkingsgraden van pensioenfondsen. In deze moeilijke tijd is een goed bestuur van groot belang. Vroeger kon je nog een bestuursfunctie hebben naast een volledige baan. Nu is er minimaal één dag per week voor nodig.

Het bestuur hoopt in 2012 een besluit te nemen. Wordt het een fusie? Dan volgen besprekingen met een ander pensioenfonds. Als zij er samen uit komen, is een fusie op 1 januari 2013 misschien mogelijk. Tot die tijd verandert er voor u nog niets. Als er nieuws is, kunt u dit lezen op de website of in de volgende nieuwsbrief.



Hoe staat ons fonds er financieel voor?

De dekkingsgraad van ons pensioenfonds is de afgelopen maanden sterk gedaald. Tot juli ging het goed met het herstel van ons fonds. Door de financiële crisis in Europa veranderde dat. De rente en de waarde van de beleggingen daalden. Hierdoor daalden de dekkingsgraden van vrijwel alle pensioenfondsen ook.

Ons fonds had eind oktober een dekkingsgraad van 87,9 procent. Dat is te laag. De dekkingsgraad moet minimaal 105

procent zijn om alle pensioenen te kunnen betalen. Het bestuur moet daarom maatregelen nemen. Samen met de cao-partijen en de deelnemersraad bekijkt het bestuur de situatie. Misschien moet het bestuur ingrijpen. De kans bestaat dat het pensioenfonds de premie moet verhogen en/of de pensioenen moet korten. Dat geldt dan zowel voor de mensen die werken als voor de uitkeringen van mensen die al met pensioen zijn. Als dit het geval is, informeren wij u hierover.

We houden de ontwikkeling van de dekkingsgraad nauwkeurig in de gaten. Als er meer nieuws is, leest u dat op de website.



Pensioenakkoord bijna rond

Nederlanders worden steeds ouder. We krijgen dus ook langer pensioen uitgekeerd. Daar is niet voor gespaard. Bovendien wordt de groep mensen die werkt steeds kleiner. Het pensioenstelsel moet worden aangepast aan de veranderingen. Het kabinet, de werkgeversorganisaties en de vakcentrales FNV en CNV hebben daarom het pensioenakkoord opgesteld.

Dit heeft gevolgen voor iedereen die werkt. De leeftijd waarop we voor het eerst een AOW-uitkering krijgen, gaat van 65 naar 66 jaar. Dat gebeurt in 2020. In 2025 wordt dit waarschijnlijk 67 jaar. Maar er zijn ook afspraken gemaakt over eerder en later stoppen met werken. Dat is nog steeds mogelijk. Andere belangrijke afspraken gaan over de risico's die pensioenfondsen lopen met hun beleggingen. En over scholing van oudere werknemers.

Wat betekent het akkoord voor uw pensioen? Dat is nog niet duidelijk. De sociale partners in onze branche gaan hierover in gesprek met het bestuur. Zodra er nieuws is, leest u dat op de website.

Wijziging ingangsdatum AOW

De AOW gaat nu in op de eerste dag van de maand waarin iemand 65 wordt. Er is een wetsvoorstel ingediend om vanaf 1 april 2012 de AOW te laten ingaan op de 65e verjaardag. Het wetsvoorstel is door de Tweede Kamer aangenomen, maar nog niet door de Eerste Kamer.

Al uw pensioen bij elkaar

Elk jaar krijgt u uw pensioenoverzicht. In het pensioenoverzicht ziet u hoeveel pensioengeld u later kunt verwachten. Daarnaast ziet u hoeveel pensioen u tot en met 31 december van het afgelopen jaar heeft opgebouwd.

www.mijnpensioenoverzicht.nl

U kunt ook online zien hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. Alle pensioenfondsen werken mee aan de website www.mijnpensioenoverzicht.nl. U kunt daarop inloggen met uw DigiD. Dat is makkelijk en veilig. U ziet op deze website precies hoeveel pensioen u bij verschillende pensioenfondsen bij elkaar heeft gespaard. Zowel van de fondsen waaraan u in het verleden heeft deelgenomen als van uw huidige pensioenfonds Verf- en Drukinktindustrie.

Meer weten?

Ga naar www.verfpensioen.nl en klik op de banner.

Twee vragen over partner & pensioen

Het Klant Contact Center krijgt veel vragen over pensioen voor partners, van mensen die getrouwd zijn en samenwonen. We beantwoorden twee vragen die vaak worden gesteld.

René (33): “Krijgt mijn vriendin een deel van mijn pensioen?”

Als u bij de notaris een samenlevingscontract heeft gesloten, heeft uw vriend of vriendin na uw overlijden recht op een partnerpensioen.

Uw vriend of vriendin hoeft zich pas te melden bij uw pensioenfonds na uw overlijden. Hij of zij stuurt ons daarvoor een brief met een uittreksel uit het persoonsregister en een kopie van het samenlevingscontract. Als u uit elkaar gaat, heeft uw vriend of vriendin geen recht op een deel van het ouderdomspensioen. Dat geldt alleen bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap.



Victor (41): “Ik ben gescheiden. Krijgt mijn ex nog wat van mijn pensioen?”

Volgens de wet heeft uw ex straks recht op een deel van uw ouderdomspensioen. Dat regelt u door binnen twee jaar na de scheiding het formulier *Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen* naar het pensioenfonds te sturen. U vindt dit formulier op

www.postbus51.nl. U kunt onderling ook andere afspraken maken. Het is belangrijk dat u deze vastlegt in het echtscheidingsconvenant. Uw ex-partner heeft ook recht op een deel van het partnerpensioen. Het gaat om het deel dat u heeft opgebouwd tot de datum van de echtscheiding.





Bent u geboren vóór 1 januari 1950?

U kunt nog met prepensioen!

Bent u geboren voor 1 januari 1950? Dan kunt u eerder stoppen met werken. Voor u is er een prepensioen. Ook heeft u, onder voorwaarden, recht op een garantië-uitkering van Stichting VUT Verf- en Drukinkindustrie (VUVD).

Naast uw leeftijd, gelden onder andere de volgende voorwaarden:

- U was op 1 januari 2001 werkzaam in de bedrijfstak
- U nam op 1 januari 2001 deel in de prepensioenregeling
- U bent werkzaam in de bedrijfstak tot de ingangsdatum van het prepensioen

Voldoet u aan alle voorwaarden die in het Reglement Garantie-regeling 2001 van VUVD staan? Dan geldt voor u het volgende:

- U kunt in beginsel vanaf uw 60ste stoppen met werken;
- Naast het opgebouwde prepensioen krijgt u een uitkering uit de garantieregeling;
- Vanaf de ingangsdatum van het prepensioen betaalt u pensioenpremie en blijft u maximaal drie jaar pensioen opbouwen.

De uitkering uit de garantieregeling wordt berekend op basis van:

- 1) 80% van het bruto jaarloon op 1 januari 2001.
In het Reglement Garantie-regeling 2001 van VUVD is hiervoor een maximum aangegeven; en
- 2) het prepensioen dat u opgebouwd zou hebben indien de prepensioenregeling van het fonds tot aan uw prepensioen-datum was voortgezet (fictief prepensioen).

Vakantietoeslag, eindejaarsuitkering en provisie tellen ook mee bij het vaststellen van het bruto jaarloon.

Als u (voor een deel) arbeidsongeschikt bent, of als na 1 januari 2001 meer of minder bent gaan werken, dan wordt hiermee rekening gehouden.

Wordt u werkloos of arbeidsongeschikt en krijgt u daarvoor ook een uitkering? Dan moet u dit melden bij het fonds VUVD.

Voorbeeld

Met een voorbeeld maken we duidelijk hoe we de hoogte van de garantië-uitkering berekenen. In dit voorbeeld gaan we uit van:

- Bruto jaarloon op 1 januari 2001: € 30.000
- Jaarlijks opbouwpercentage van het prepensioen: 1,905
- Datum aanvang prepensioenopbouw: 1 januari 2001
- Oorspronkelijke prepensioendatum: 1 januari 2013
- Fictief aantal jaren waarin prepensioen zou zijn opgebouwd: 12
- Datum waarop de prepensioenopbouw feitelijk is gestopt: 1 januari 2006

Berekening jaarlijkse garantië-uitkering

$(80\% * € 30.000) - (€ 30.000 * 1,905\% * 12 \text{ jaar}) = € 17.142$

In het voorgaande voorbeeld is geen rekening gehouden met toeslagen (indexaties). Aan het voorbeeld kunnen geen rechten worden ontleend. De berekening van de garantië-uitkering vindt plaats op de datum waarop deze dient in te gaan aan de hand van de dan geldende bepalingen van het reglement.

Blijven werken

Wilt u naast uw uitkering (blijven) werken? Dat kan. De garantië-regeling van de VUVD kent hiervoor geen beperkingen.

Bent u geboren na 1 januari 1950? In de volgende nieuwsbrief leest u meer over de mogelijkheden voor u om eerder te kunnen stoppen met werken.



Colofon

Uitgave: Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie
Realisatie: Syntrus Achmea Pensioen Beheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie
Vormgeving: Vormplan design, Amsterdam
Fotografie: Yon Gloudemans

Deze Nieuwsbrief is met de grootste zorg samengesteld. U kunt hieraan geen rechten ontleen. Ons reglement is altijd leidend.

U kunt kiezen:

Meer of minder pensioen voor uw partner?

Het pensioen dat u opbouwt bestaat uit twee delen: een **ouderdompensioen** voor uzelf en een **partnerpensioen** voor uw partner als u komt te overlijden. Als u met pensioen gaat, kunt u een deel van het ene pensioen bij het andere voegen. Dit heet uitruilen.

Vindt u het belangrijk dat uw partner voldoende inkomen heeft als u komt te

overlijden? Dan voegt u een deel van het ouderdompensioen bij het partnerpensioen. Als u overlijdt, krijgt uw partner meer pensioen. Deze keuze heeft geen gevolgen voor uw kinderen en voor een eventuele ex-partner. Uw kinderen houden recht op wezenpensioen. Een ex-partner krijgt een bijzonder partnerpensioen.

Het kan ook andersom. Als u geen partner

heeft, voegt u het partnerpensioen bij uw ouderdompensioen. Dit kunt u ook doen als uw partner zelf een goed eigen pensioen heeft opgebouwd. Uw partner moet het pensioenfonds daar wel schriftelijke toestemming voor geven.

Als u eenmaal gekozen heeft, kunt u deze keuze niet meer veranderen.



Jaarverslag 2010 is klaar

Wilt u informatie over belangrijke ontwikkelingen en over de financiële positie van het fonds? U leest het in ons jaarverslag over 2010. In het verslag vertelt het bestuur wat er vorig jaar gebeurd is.

Het jaarverslag 2010 kunt u vinden op de website: www.verfpensioen.nl.

Uw pensioenreglement verandert

U bouwt bij ons pensioen op en wij zorgen daar goed voor. Soms moeten we wat wijzigen, bijvoorbeeld omdat de wetgeving verandert. Wij hebben de voorwaarden voor het vrijwillig opbouwen van pensioen aangepast.

Vrijwillig uw pensioen voortzetten?

Stopt u met werken in de verf- en drukinktindustrie? Dan stopt ook uw pensioenopbouw bij ons pensioenfonds. Bouwt u ook geen pensioen op bij een ander fonds? Dan kunt u ervoor kiezen om vrijwillig pensioen op te bouwen bij ons fonds. U betaalt dan zelf de volledige premie, dus ook het deel dat uw werkgever nu betaalt. U kunt dit maximaal drie jaar doen. Voor vrijwillige opbouw gelden wel aanvullende voorwaarden. U vindt deze ook op de website.

Wilt u vrijwillig pensioen opbouwen? Geef dat dan door aan ons fonds.

Dat moet binnen negen maanden nadat u bent gestopt met werken in de verf- en drukinktindustrie. Eerst was dat binnen drie maanden.

Op de website leest u meer over vrijwillig pensioen opbouwen.

Voor meer informatie kunt u ook bellen met ons Klant Contact Center:

 **0900 2255783.**