

**STICHTING VRIJWILIG VERVROEGDE UITTREDING VOOR DE BEREIDE VERF- EN
DRUKINDUSTRIE**

**Aanvraagformulier VUT en tevens Prepensioen
(indien het Prepensioen is verzekerd via het Bedrijfstakpensioenfonds)**

1. Gegevens van de werkgever

- a. Naam werkgever
- b. Adres of postbusnummer
- c. Postcode en vestigingsplaats
- d. Aansluitidentificatie VUT-stichting
- e. Contactpersoon
- f. Telefoonnummer contactpersoon
- g. Bank- of postbankrekeningnummer

787-_____

2. Gegevens van de werknemer

- a. Naam en voorletters
- b. Straat en huisnummer
- c. Postcode en woonplaats
- d. Geboortedatum
- e. Geslacht
- f. Burgerlijke staat
- g. sofinummer
- h. Bank- of postbankrekeningnummer
- i. Nationaliteit

 man vrouw
 gehuwd ongehuwd

3. Gewenste uittredingsdatum

(altijd de eerste dag van de maand)

Betreft het een aanvraag voor voltijd of deeltijd VUT?

 voltijd deeltijd _____%

4. Arbeidsverleden

- a. Datum indiensttreding bij de huidige werkgever
- b. Datum indiensttreding in de bedrijfstak (indien afwijkend, dan afzonderlijk werkgevers en perioden specificeren met bewijsmateriaal)

5. Salarisgegevens (op jaarbasis)

- a. Salaris op basis van een volledig dienstverband over de 12 maanden voor de uittredingsdatum
- b. Provisie over de laatste 12 maanden
- c. Salaris op basis van een volledig dienstverband over de 12 maanden voor de periode 'a'
- d. Provisie over de 12 maanden voor periode 'a'
- e. Heeft de werknemer een fulltime dienstverband
- f. Indien nee, het parttime percentage bedraagt

 Ja Nee

_____% Bij wijzigingen in de arbeidsduur vanaf 1-1-2001, de ingangsdata en percentages op een aparte bijlage vermelden.

6. Uitkeringen	
<p>a. Ontvangt de werknemer op dit moment een uitkering Ingevolge:</p> <ul style="list-style-type: none"> - een afvloeiings- of nonactiviteitsregeling - een ZW-uitkering - werkloosheid (WW-uitkering) - arbeidsongeschiktheid (WAO/WIA-uitkering) <p>b. Indien arbeidsongeschikt, wat is de het percentage arbeidsongeschiktheid?</p> <p>c. Wat is het huidige dagloon?</p> <p>d. Ontvangt de werknemer op dit moment loondoorbetaling wegens ziekte?</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee (ga naar vraag 7)</p> <p>_____ %</p> <p>_____ bruto per dag</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p>
7. Pensioenverzekering	
<p>a. Wat is het pensioengevendloon op 1 januari van het jaar van uittreding?</p> <p>b. Is de werknemer, deelnemer in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie?</p> <p>c. Indien beantwoord met nee:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Naam verzekeraar - De totale premie bedraagt - Het werknemersdeel in de premie bedraagt - Ingangsdatum van het prepensioen 	<p>_____</p> <p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p> <p>_____</p> <p>€ _____ per jaar</p> <p>€ _____ per jaar</p> <p>_____</p>
<p>d. Is het prepensioen (opbouw tot 1-1-2006) verzekerd via het Bedrijfstakpensioenfonds?</p>	<p><input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee</p>
8. Zorgverzekering	
<p>a. Heeft de werkgever een collectief contract voor de Zorgverzekering afgesloten?</p> <p>b. Indien ja, dient de VUT-stichting de nominale en en aanvullende premie in te houden en aan de werkgever af te dragen?</p> <p>c. de nominale en aanvullende premie bedraagt</p>	<p><input type="checkbox"/> ja (zie b) <input type="checkbox"/> nee (ga naar punt 9)</p> <p><input type="checkbox"/> ja (zie c) <input type="checkbox"/> nee (ga naar punt 9)</p> <p>€.....per jaar</p>
9. Ondertekening	

Ondergetekenden verklaren dit formulier volledig naar waarheid te hebben ingevuld.

Werkgever

Werknemer

_____ (plaats) _____ (datum)

_____ (plaats) _____ (datum)

_____ (handtekening en stempel werkgever)

_____ (handtekening werknemer)

Met dit formulier dient u de volgende stukken mee te sturen:

- a. een **recent origineel uittreksel uit het persoonsregister**. Deze is te verkrijgen tegen vergoeding bij de gemeente waar de werknemer is ingeschreven;
 - b. **Bij wijzigingen in de arbeidsduur vanaf 1-1-2001**, de ingangsdata en percentages op een aparte bijlage vermelden;
 - c. een **ingevulde model opgaafgegevens voor de loonheffing**. Op de verklaring dient de loonheffingskorting te worden opgegeven, zoals deze op de ingangsdatum van de VUT-uitkering moet gelden;
 - d. **in geval van arbeidsongeschiktheid**, de meest recente beslissingsbrief van de WAO/WIA-uitkering alsmede de laatste uitkeringsspecificatie en;
 - e. de meest recente loonstrook;
 - f. **Voorwaarde om een aanvulling van de stichting te ontvangen is dat het prepensioen tegelijk ingaat met de aanvulling vanuit de garantieregeling. Indien het prepensioen niet is verzekerd bij het bedrijfstakpensioenfonds, dan dient u zo spoedig mogelijk een kopie van de toekenningsbrief van het prepensioen aan ons toe te sturen.** Een kopie van de toekenningsbrief dient vóór de uittredingsdatum in ons bezit te zijn.
-

= aankruisen wat van toepassing is .

**Retouradres:
Vut Bereide Verf- en Drukinktindustrie
Postbus 9251
1006 AG AMSTERDAM**