

Postbus 9251 | 1006 AG Amsterdam

«Land»

**Afdeling Gegevensinwinning en
Basisadministratie**

Postadres

Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Bezoekadres

Molenwerf 2-8
1014 AG Amsterdam

T 0900-2255783

F 020-607 4010

E Giba.industrie@achmea.nl

Datum

4 januari 2011

Ons Kenmerk

Behandeld door

Werkgeverszaken

Onderwerp

Informatiebrief aanlevering pensioengegevens

Geachte heer/mevrouw,

Als uitvoeringsorganisatie van fondsen in uw bedrijfstak informeren wij u over de gegevens die wij binnenkort van u vragen.

Algemeen

Als werkgever bent u verplicht, indien u bent aangesloten, opgaven te doen voor de volgende fondsen: Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Bereide Verf- en Drukinktindustrie (787) en het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie (867). In deze brief lichten we toe waarom wij u vragen voor alle fondsen apart aan te leveren.

Bedrijfstakpensioenfonds (BPF)

Binnenkort ontvangt u van ons een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 19 januari 2011** de loon- en dienstverbandgegevens voor het jaar 2011 aan ons door te geven. Hiermee stellen wij de door u verschuldigde premie voor het BPF vast.

VUT (garantieregelingen)

Eind december 2010 ontvangt u een brief waarin wij u verzoeken om **vóór 12 januari 2011** de loonsomopgave over het jaar 2010 aan ons door te geven. Aan de hand van deze gegevens stellen wij de verschuldigde premie voor het VUT-fonds 2010 definitief vast.

Gegevens voor de salarisadministratie 2011

De gegevens die u nodig heeft voor uw salarisadministratie 2011, vindt u in bijlage 1 en zijn opgenomen in de handleiding PLATO.

Nota

Op basis van de door u aangeleverde gegevens ontvangt u ieder **kwartaal** een nota. Informatie over het notaproces vindt u in bijlage 2.

Waarom vragen wij u voor alle fondsen apart een opgave in te sturen

U vraagt zich misschien af, waarom wij u vragen voor de verschillende fondsen apart een opgave te doen.

Hiervoor zijn twee redenen:

1. **De loonbegrippen zijn verschillend:**
 - **BPF:** voor het pensioenfonds vragen wij u opgave te doen van de **individuele werknemers**, wij hebben namelijk per werknemer het pensioengevend loon nodig.
 - **VUT:** voor het VUT-fonds vragen wij u opgave te doen van de totale loonsom binnen uw bedrijf.
2. Het is een juridische verplichting om per fonds aan te leveren.

Gegevens aanleveren via PLATO

PLATO is een programma waarmee u via internet de gegevens aanlevert. Voordat u PLATO gaat gebruiken raden wij u aan de "**Handleiding PLATO**" door te lezen. In deze handleiding zijn de fondsspecifieke gegevens van het jaar 2011 opgenomen. Hierin vindt u ook rekenvoorbeelden.

Let op! Ieder jaar kunnen de gegevens veranderen. De handleiding vindt u op de website van het pensioenfonds : **www.verfpensioen.nl/werkgever/downloads**

Meer informatie

Op www.verfpensioen.nl kunt u meer informatie vinden over uw fonds. Deze brief wordt eveneens op de website van het fonds geplaatst.

Met vriendelijke groeten,



Annemieke Mallie,
Manager Gegevensinwinning en Basisadministratie
Syntrus Achmea Pensioenenbeheer NV

Bijlage 1: Gegevens voor de salarisadministratie 2011

Verf en Drukinkt		2011	2010
Pensioenregeling			
Toetredingsleeftijd		18 jaar	18 jaar
Pensioenleeftijd		65 jaar	65 jaar
Premiegrondslag		loon minus franchise	loon minus franchise
Loon		vast brutoloon op jaarbasis, incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, plus alle loonbestanddelen die als vastloon kunnen worden aangemerkt, excl. bijtelling auto	vast brutoloon op jaarbasis, incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, plus alle loonbestanddelen die als vastloon kunnen worden aangemerkt, excl. bijtelling auto
Maximumloon	€	61.622	€ 60.895
Franchise	€	16.140	€ 16.140
Premiegrondslag maximaal	€	45.482	€ 44.755
Pensioenpremie			
# Werkgever	* regulier	15,12%	14,60%
	* herstel	<u>1,00%</u>	
		16,12%	
# Werknemer		<u>12,88%</u>	<u>12,40%</u>
Totaal		29,00%	27,00%
Voltijds werkweek volgens cao			
Garantieregeling (VUVD)			
Premiegrondslag		loon	loon
Loon		bruto loon op 1/1/2011, inclusief vakantietoeslag, extra uitkering plus alle onderdelen van het inkomen die als vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd	bruto loon op 1/1/2011, inclusief vakantietoeslag, extra uitkering plus alle onderdelen van het inkomen die als vast loonbestanddeel moeten worden beschouwd
Maximum loon (1,25 x brutoloon Wfsv)	€	61.622	€ 60.895
Premie			
# Werkgever		2,75%	2,75%
# Werknemer (1)		<u>0,85%</u>	<u>0,85%</u>
Totaal		3,60%	3,60%
(1) de werknemerspremie bedraagt feitelijk 1,65%, maar 0,8% van de premie wordt betaald doordat de werknemers 2 ATV-dagen inleveren			

Bijlage 2: Nota data

BPF Verf en Drukinktindustrie

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. Deze is gebaseerd op de gegevens van het afgelopen jaar. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen. Levert u uw deelnemergegevens voor het premiejaar 2011 aan, dan wordt de correctie berekend over de termijnen die nog openstaan.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 15 maart	uiterlijk 1 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 15 juni	uiterlijk 1 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 15 september	uiterlijk 1 oktober

VUT-voorschot in 4 termijnen (787)

U ontvangt in januari 2011 een voorschotnota waarop uw volledige jaarbedrag over het premiejaar 2011 vermeld staat. U mag dit voorschot in 4 termijnen voldoen.

<u>Termijn kwartaalfonds</u>	<u>Ontvangst termijnnota</u>	<u>Betaaltermijn</u>
1 ^e termijn (januari)	Omstreeks 2 ^e week januari	omstreeks eind januari (variabel)
2 ^e termijn (april)	Omstreeks 1 april	uiterlijk 15 april
3 ^e termijn (juli)	Omstreeks 1 juli	uiterlijk 15 juli
4 ^e termijn (oktober)	Omstreeks 1 oktober	uiterlijk 15 oktober

Voorschotbedragen onder € 100,00 moeten in 1x voldaan worden.